

くるみん 次世代育成支援推進法に基づく行動計画

カクタス・コミュニケーションズ（株）は次世代育成支援推進法に基づき、次の事業主行動計画を策定し、働く社員にとって仕事と育児の両立をしながら、その能力を十分に発揮できる環境づくりを目指します。

1. 計画期間：

2021年5月1日～2023年4月30日

2. 【目標1】

育児における公的支援や弊社の就業規則の周知、また既に導入している育児サポートのための福利厚生（ベネフィットワン、企業主導型ベビーシッター補助券等）の使用方法等の周知を徹底し、現在育児をしている社員、また将来育児を行う女性社員が自信をもって仕事と子育ての両立ができると感じられる環境作りを行う。

<対策>

2021年5月～ メール、ミーティングにて、育児における公的支援、就業規則及び福利厚生に関する周知を、段階的に実施する。

2021年11月～ 育児における福利厚生、及び社内規程の利用状況を把握する。

【目標2】

育児休暇後の女性社員が、心身共に健康で意欲を持って就業を継続できるよう、必要に応じて相談や必要なサポートを行う。

<対策>

2021年5月～

育児やキャリアに関する事を相談できる窓口の設定し、各自の懸念事項や悩み事に沿って、スーパーバイザー/人事主導にて必要なサポートを行う。（例：スキルアップ講座の提案、先輩のワーキングママとの面談を設ける）