

えるぼし 女性活躍推進法に基づく行動計画

カクタス・コミュニケーションズ（株）は、全ての女性社員が、その個性と能力を十分に発揮し長期に渡り活躍ができる環境作りを目指します。

1. 計画期間：

2021年5月1日～2023年4月30日

2. 【目標1】

現在育児休業中、または育児休業からの復職者を含む全ての女性社員が安心して就業を継続し、意欲、能力を発揮して活躍できるよう、キャリア形成及びスキルアップのための研修支援等を積極的に実施し、働きがいのある職場作りを行います。

<対策>

2021年5月～ 人事部主導で全社員と1：1 Meeting を実施し、女性社員のキャリア形成及びスキルアップに関するニーズを把握する。

2021年7月～ 各自のニーズを元に、キャリア形成及びスキルアップのためのセミナーや研修（オンラインを含む）を積極的に促進、支援する。

【目標2】

全社員のワーク・ライフバランスの実現の為、年間10日以上の有給休暇取得率を現在の43%から50%とする

<対策>

毎年5月～ 各自の有給休暇の取得状況を把握する。

毎年8月～ 取得率の低い社員には各自に有給休暇バランスを通知し、人事部/スーパーバイザーより有給休暇を使って、長期夏季、冬季又は年末年始休暇を取得するよう、積極的に有給休暇の取得を奨励します。